

2023年度  
学校関係者評価報告書

法務大臣告示 日本語教育機関  
厚生労働大臣指定 保育士・介護福祉士・柔道整復師・作業療法士・理学療法士 養成校

郡山健康科学専門学校

Koriyama Institute of Health Sciences

## 2023年度 学校関係者評価報告書

郡山健康科学専門学校  
学校関係者評価委員会

学校関係者評価委員会は「2022年度 自己評価報告書」に基づいて学校関係者評価を行いました。  
その結果を以下のとおり報告いたします。

### 1.開催日時と場所

日時:令和5年7月19日(水)13時30分～14時40分

場所:郡山健康科学専門学校 第二校舎 3階 PT8教室

### 2.出席委員

■学校関係者評価委員会(委員数17名、出席委員11名(対面出席8名、Web出席3名))

#### 出席委員

##### 対面出席(9名)

- ・荒木 芳一(半田整形外科、理学療法士)
- ・長谷川 敬一(竹田総合病院 リハビリテーション部長、作業療法士)
- ・佐藤 正彦(栞記念病院 リハビリテーション室長、作業療法士)
- ・三田 利幸(株式会社ジャパン国試合格 代表取締役)
- ・柳沼 薫(柳接骨院 院長、柔道整復師)
- ・小林 康男(特別養護老人ホーム なごみの郷 施設長)
- ・神戸 信行(青葉学園 施設長、常務理事)
- ・矢吹 久美子(鏡石保育所 所長)
- ・細川 梢(福島学院大学 福祉学部こども学科 准教授)

##### Web出席(3名)

- ・平野 雄三(南東北春日リハビリテーション病院 リハビリテーション科、理学療法士)
- ・佐藤 正彦(栞記念病院 リハビリテーション室 室長、作業療法士)
- ・小倉 芳裕(新宿医療専門学校 学校長)

#### ■教職員(16名)

渡辺 信英(学校長)、小尾 勉(学園本部長)、高野 真一(医療系運営部長及び作業療法学科 学科長)、窪木 守(福祉系運営部長及び介護福祉学科 学科長)、川崎 萌絵(医療系運営部長補佐及び理学療法学科 学科長補佐)、佐藤 篤(福祉系運営部長補佐及び介護福祉学科 学科長補佐)、杉原 敏道(理学療法学科 学科長)、長沼 誠(理学療法学科 学科長補佐)、薄井 俊介(作業療法学科 主任)、薄井 純子(作業療法学科 教員)、片桐 秀樹(メディカルスポーツ柔道整復学科 学科長)、高橋 洋一(メディカルスポーツ柔道整復学科 学科長補佐)、小坂 徹(こども未来学科 学科長)、田母神 知加子(こども未来学科 主任)、星 亜矢子(介護福祉学科 教員)、三瓶 実来(学務部 事務員)

### 3.次第

- 1) 学校長挨拶
- 2) 委員紹介(自己紹介形式)
- 3) 2022年度 自己評価評価のご報告
- 4) 2022年度 重点目標のご報告
- 5) 意見交換会
- 6) 終了のあいさつ、解散

## 1.学校の教育目標

### ■教育理念

#### ○本学における教育の基本理念

本学の目的は、医療・福祉・保育分野における優れた専門家を養成し、地域社会に貢献することである。そのために必要とされる基本的な知識、技術及び人間としての態度を修得させ、専門職としての誇りと自覚を持ち、明るく健康的な地域社会、地域医療及び地域福祉を形づくことに貢献し得る有能な人材を養成するための教育を実現します。

#### ○教育方針

本学では、基本理念に則り、学生が自ら以下のことから達成できるよう、教職員全員が協力して支援することを教育方針とします。

##### (1) 専門職として最低限必要なことがらを修得する

医療・福祉・保育分野における専門職として必要とされる、基本的な知識・的確な技術・人間としての態度をバランス良く修得する。

##### (2) 社会的に自立する

社会人としてそれぞれの目標を持って自立し、自己の意見・判断をしっかりと持ちながらも、他人を思いやり周囲と強調して行動できる。

##### (3) 地域との連携ができる

教育・研究・奉仕活動を通じて地域社会に貢献するとともに、複雑化する情報化社会にも適切に対応して地域社会との交流と連携ができる。

##### (4) 国際的な視野を持つ

国際的な視野を持って活躍でき、世界中の人々と積極的にコミュニケーションがとれる。

## 2.本年度に定めた重点的に取り組むことが必要な目標や計画

以下の重点目標をPDCAサイクルで行う。

### 1.学校

- ① 地域社会とのつながり(リエゾン)を検討・実行する。
  - 1) 地域社会の貢献できる医療、福祉の講演会
  - 2) 地域住民との懇談会
  - 3) ボランティアの内容・質を検討・実行する
- ② 教職員が意欲的に働ける環境の整備
  - 1) 教職員が担当してみたい業務や挑戦したい職務領域等を定期的に計画および振り返りを実施する。
  - 2) 教職員が学生指導等の業務遂行しやすい環境整備に取り組んでいく。
- ③ 学生の学習環境を整備
  - 1) 学生の学びたいと思える環境整備、学生一人ひとりが目指す職業に対し、より関心を持てる体験・経験の場を整備する。
  - 2) 授業は学生と教員との質疑応答が自由にできる環境整備に取り組んでいく。

### 2.教員

- ① 国家試験指導を視野に、教員個々の教授能力を向上させ、さらにそれを組織的に教員同士が連携する。
  - 1) FD研修を実施しているが、さらに、教員の教授能力向上のため、その内容を再検討する。
  - 2) 半期ごとに授業評価を行い、一人ひとりの教員の授業構成についての振り返りを実施しているが、より効果的な評価内容を検討する。
  - 3) 教職員の研修参加を勧め、研修内容を学科でさらに検証し、実践力および指導力の強化に取り組んでいる。
- ② 学生の知識・技術(座学)・実習・国家試験につなげるためのカリキュラム・ポリシーおよびディプロマ・ポリシーを検討する。

- 1) 前回再編時から4年が経過している。この間の結果を振り返り、分析および対策の検討を勧める時期にきている。毎年の分析と実行を行う。
- ③ 国家試験のための有効な初年次教育を検討する。
  - 1) 国家試験を想定した初年次の基礎科目の再考を行う。
  - 2) 実習(実践力)を想定した初年次科目の再考を行う。
  - 3) 学生の学習意欲を持続するための職業アイデンティティ育成に係るカリキュラムを検討する。
  - 4) 各学科で有効なオリエンテーション(学生の方向付け、動機付け)の内容を作成する。

### 3. 学生

- ① 学生の抱えている問題を早期に発見し、退学率の減少を目指す。
  - 1) 個々の課題を抱える学生の支援体制として、スクールソーシャルワーカーと教職員の協働体制を整備する。
  - 2) 退学に至る学生の傾向を分析し、その対策を検討する。
- ② 初年次教育に専門職の社会的重要性を認識させ、国家試験に対する動機付けを行う。

### 3. 学校関係者評価委員会による評価

#### 議題①

3-①『学生の抱えている問題を早期に発見し、退学率の減少を目指す。』について、離職についての考え方、その対応策の観点から、委員のご意見を伺い、退学率減少を図るための方策に活かしたい。

- ・ 休退の申し出があった際には、学科長、担任と保護者を交え、休・退学に至る要因について面談を実施し、学業継続の可能性についての協議の場を設け、実施している。
- ・ 他学では、心のケアセンターなどの、外部の社会資源や行政のサービス等を利用しながら生活を行っている。  
内部の環境だけでは、サポートは難しいため、外部のサービス等を利用しながら学生をサポートしていく必要がある。
- ・ 留年や休学経験のある学生は、出席状況が足りない学生が多い。その中には、メンタルが弱い学生や周囲とうまく付き合えていない学生が多いと感じている。学校に入学する前の段階で、出身高校における出席状況の把握をし、入学後は、その情報をもとにその学生に対する関わり方を考えていかなければならない。
- ・ 以前では、経済面の問題から進学しない子が、近年の給付奨学金など公的支援制度を利用し進学する子が増えた。ただその中でも、勉強することへの十分な動機の無さや社会性の無さ、人間関係がうまく築けない、メンタルの弱さ、引きこもり傾向等の理由があり退学する子が多い。そういった学生に対しての学校側の受け入れ体制を作り、メンタルケアや寄り添う対応を行っていく必要がある。

#### 議題②

学生募集についても、全教職員で取り組んでいる重要項目である。企業(病院、施設)での人材確保について重要視している事項のご意見を伺い、学生に選ばれる学校作りの方策に活かしたい。

- ・ 専門性を働いている方や患者さんへアピールできる方に働いてもらいたいと考えている。  
学校の特色を魅力としてアピールしていけばいいのではと考える。
- ・ 人間味のある人、前を向ける人を採用したいと考えている。これから担っていく気持ちや5年後10年後リーダーになれるような人材が必要と考える。
- ・ 年々、新規求人枠の確保が難しくなっている。
- ・ 病院の方針と本人のベクトルに一致性がある方を採用している。いろんな科があるため、優秀であっても、病院と個人の考え方が合致する方を採用する。また、学校担当者からの情報や過去の先輩方の活躍もみている。
- ・ 他学での調査では、10年前と比べると入学生の偏差値が低くなっている。偏差値だけで判断できないが、学力的な課題をふまえて、入学した学生をどう導いていくかが課題である。また、教員の社会人教育の無さもあるため、そこを補っていく必要がある。

2023年(令和5年)度 学校関係者評価報告書

評価期間：令和4年4月1日より令和5年3月31日まで

評価：A…優れている B…標準的である C…今後の課題とする D…改善を要する

※全ての評価項目が本学に該当するものである。

※評価が赤のものは昨年より評価が上がったもので、緑のものは評価が下がったものである。

※昨年度からの改善(修正)点は青の字にて記載する。

① 教育理念・目標		評価
評価項目	1 学校の理念・目的・育成人材像は定められているか。	A
	2 学校における職業教育その他の教育指導等の特色はあるか。	A
	3 社会経済のニーズ等を踏まえた学校の将来構想を抱いているか。	A
	4 上1～3は学生・保護者に周知されているか。	A
	5 上1は業界のニーズに合致し、方向付けられた内容か。	A
現状	1 社会の期待に応えられる人材を養成するために教育理念・目的は学則に定められている。学生や教職員に常時意識させている。	
	2 関連福祉施設、業界などの意見をカリキュラムに反映させている。今後も実践教育の充実のため、企業と連携、情報の共有をしたい考えである。	
	3 本学は地域社会から人材を要請されている学科である。今後においては、社会経済のニーズを的確に把握するシステムを構築したい。	
	4 コロナ禍においてもオンライン形式にて保護者会を開催し、学生便覧を基に学生・保護者への周知を図った。	
	5 業界のニーズに合致し、学外実習や付帯教育事業等により、実践的技術の向上を図るなど方向づけられている。	
課題と改善策	企業との連携に対する取り組みを進展させ、専門科目の質的向上を図り、理念・目的に適う人材の養成に取り組む。また、社会経済のニーズを踏まえた中長期的な展望を通して、学校の将来像を設計していく。	

② 学校運営		評価
評価項目	1 目的に沿った運営方針が策定されているか。	A
	2 運営方針に沿った事業計画が策定されているか。	A
	3 運営方針は教職員への周知徹底はなされているか。	A
	4 運営組織や意思決定機能は、規程等により明確化され、有効に機能しているか。	A
	5 人事・給与に関する規程等は整備されているか。	A
	6 教務・財務等の意思決定システムは整備されているか。	A
	7 業界や地域社会等に対するコンプライアンス体制が整備されているか。	B
	8 教育活動等に関する情報公開が適切になされているか。	A
	9 情報システム化等による業務の効率化が図られているか。	A
現状	1 地域社会・地域医療・地域福祉に貢献しうる有能な人材養成の目的の実現に向け学校運営を行っている。	
	2 事業計画は運営方針に沿って各委員会、運営委員会、全体会議を経て、評議委員会、理事会で承認されている。	
	3 学校長により全体会議にて周知されているが、意思決定のための理事会と運営会議、全体会議の連携をきめ細かくしたい考えである。	
	4 運営組織や意思決定機能の再編成が図られ、それに基づいた組織のシステムが有効的に機能している。	
	5 人事の採用、昇進・給与等は就業規則に基づいて行われ、場合によっては学内理事が幹部教職員の意見を聞き決定している。教員の役割の任期等更に考慮したい。	
	6 教務・事務の縦割りではなく、全校的組織としての整備を進めている。	
	7 関係法令の遵守、社会規範の遵守を教職員に適時適切に指示・訓示を図り、学生にも周知させるよう努めている。	
	8 個別の案件に応じ、適宜公開する用意がある。また、定期的に学校報を発行している。	
	9 業務の効率化にインフォクリッパーが役立っている。権限を制約し、セキュリティの強化を図った。	
課題と改善策	第2期の組織再編成・強化を進め、PDCAサイクルによる学校運営の実施を進めたい。就業規則の見直しを進め、教職員にとって安定した職場にする。	

③ 教育活動		評価
評価項目	1 教育理念等に沿った教育課程の編成・実施方針等が策定されているか。	A
	2 教育理念、育成人材像や業界のニーズを踏まえた学科の修業年限に対応した教育到達レベルや学習時間の確保はされているか。	A
	3 学科等のカリキュラムは体系的に編成されているか。	A
	4 キャリア教育・実践的な職業教育の視点に立ったカリキュラムや教育方法の工夫・開発等が実施されているか。	A
	5 関連分野の企業・関係施設等、業界団体等との連携により、カリキュラムの作成・見直し等が行われているか。	A
	6 関連分野における実践的な職業教育(実技・実習等)が体系的に位置づけられているか。	A
	7 授業評価の実施・評価体制はあるか。	A
	8 職業教育等に対する外部関係者からの評価を取り入れているか。	A
	9 成績評価・単位認定、進級・卒業判定の基準は明確になっているか。	A
	10 資格取得等に関する指導体制、カリキュラムの中での体系的な位置づけはあるか。	A
	11 人材育成目標に向け授業を行うことができる要件を備えた教員を確保しているか。	A
	12 関連分野における業界等との連携において優れた教員を確保する等マネジメントが行われているか。	A
	13 関連分野における先端的な知識・技術等を修得するための研修や教員の指導力育成等の資質向上のための取組が行われているか。	A
	14 職員の能力開発のための研修等が行われているか。	A

現 状	1	教育の基本理念と教育方針は本学の運営会議、全体会議、教務委員会においてPDCAサイクルにおいて実施している。
	2	教育到達レベルの確認のため、学科により卒業試験等を実施し、さらにディプロマポリシーにより質の確保にも努めている。
	3	各学科のカリキュラムは教養科目・専門科目・実技・実習など順次的・体系的に編成されている。
	4	実習指導者会議や実習地訪問で得た現場の意見を、適宜、教育活動に活用している。
	5	実習指導者会議等を通して、具体的な意見をもらい検討している。また、教育課程編成委員会を組織した。
	6	職業教育は、各学科のカリキュラムの中で体系的に位置づけられている。
	7	学生による授業評価は専任、非常勤のすべての教員において実施している。
	8	教育課程編成委員会の提言を受け、改善に努めている。今後は、具体的なカリキュラム編成のための会議の更なる充実を図る。
	9	成績評価・単位認定・進級・卒業判定等の基準は学生便覧に定められている。
	10	資格取得の指導体制がカリキュラムに体系化されているが、さらにエクステンションを充実したい。
	11	教員は、学歴・専門職としての経験、講義の能力等が優れた者、さらに実習施設との連携により、現場経験の豊富な者を確保している。
	12	教員間に情報交換や現場との連携により、マネジメントが図られている。
	13	教員は学会に参加し発表し、また博士号を取得するなど先端的な知識・技術の習得に意欲的である。
	14	FD委員会においてFD研修を行い教員の教育能力向上を図っているが、さらなる充実が課題となる。また、外部の研修会にも積極的に参加している。
課題と改善策	多学科の特長を活かした科目体系による実践力育成を可能にするための履修系統図(カリキュラムマップ)の見直しを企業等の意見を入れながらPDCAサイクルで行う。教員の教育能力の強化のため、FD研修会の充実を図る。さらに教育能力のある教員の確保のためのマネージメントを充実させたい。	

④ 学修成果			評価
評価項目	1	進学率や就職率の向上が図られているか。	B
	2	資格取得率の向上が図られているか。	C
	3	退学率の低減が図られているか。	A
	4	卒業生・在校生の社会的な活躍及び評価を把握しているか。	A
	5	卒業後のキャリア形成への効果を把握し学校の教育活動の改善に活用されているか。	B
現 状	1	就職指導としては、年2回ハローワークの協力を得て、就職についての心構え、活動するうえでの留意事項等について指導いただいている。また、卒業年次者を対象に外部会場を利用し、求人があった施設より参加いただき、本校独自の就職説明会を開催し、就職支援を実施している。	
	2	国家試験全員合格を目指すために、学習教材、校内・全国模擬試験などを含め様々な対策手法の計画的な実行、経時的な成績分析を行い、個別課題の明示・個別指導、成果確認を随時実施し進めていく。国家試験の基幹科目については、学科横断で教員による指導を行い、確実な学力向上を図る。また、他養成校との情報交換、合同国家試験対策プログラムを取り入れ、より一層の国家試験対策支援を実施	
	3	定期的な学生面談・相談を実施し、教育並びに生活指導の両面から見直し取り組むとともに、学習や生活に課題のある学生の情報を学校長をはじめ全教職員で共有し、学科に限定せず対応策が見出だすことができる体制を実施している。	
	4	卒業生や在校生の社会的活躍及び評価については、特に在校生の学外ボランティアの積極的な活動への支援とともに把握に努めており、評価・広報できるように配慮している。	
	5	職能団体主催の学会において、学生が研究結果を発表するなど学習成果が向上されている。卒後の研修会等の開催及びボランティア活動ではこれまで以上に積極的に取り組んでいる。ボランティア活動においては、県障がい者スポーツボランティアの推進に顕著な取組を行った実績から、前々年度、前年度には学生代表者が感謝状の贈呈を受けた。このような活動についても、ホームページにブログとして掲載、同時に学校報に掲載し紹介している。	
課題と改善策	有資格者の輩出に向けて、国家試験は最重要課題である。国家試験を見据え、1年次から4年次までの系統的な対策プログラムの整備および実践が必要である。		

⑤ 学生支援			評価
評価項目	1	学生に対する経済的な支援体制は整備されているか。	A
	2	学生の健康管理を担う組織体制はあるか。	A
	3	課外活動に対する支援体制は整備されているか。	B
	4	学生の生活環境への支援は行われているか。	A
	5	保護者と適切に連携しているか。	A
	6	卒業生への支援体制はあるか。	B
	7	社会人のニーズを踏まえた教育環境が整備されているか。	B
	8	専門学校等との連携によるキャリア教育・職業教育の取組が行われているか。	A
現 状	1	各種就学資金制度や奨学金制度、学園奨学金制度により支援している。また延分納入にも応じている。	
	2	年度はじめに健康診断を実施。感染症対策講座や予防接種も実施している。スクールソーシャルワーカーによる学生支援体制を取っている。	
	3	基本的には学生主体であるが、ボランティアサークルを中心に活動し、適宜教職員が同行や事前・事後の情報交換などしている。	
	4	学生便覧を活用した全学生への教育、年に最低3回の個別面談、学生寮利用者を対象とした交流会および懇談会を行っている。	
	5	保護者会を年に1回実施、基本的には学生を主体とするが適宜保護者と連携するため、スクールソーシャルワーカーを配置している。	

	6	来校した場合や実習地訪問の際、卒業生の相談等に応じている。再就職については就職相談室を利用し職場を紹介している。
	7	ハローワークより、委託訓練事業訓練生を受け入れ、再就職を支援している。
	8	直接的な他校との連携は図られていないが、厚生労働省のジョブカードセミナー等を活用しキャリア教育・職業教育に取り組んでいる。
課題と改善策		学生本人の支援体制の充実および学校-保護者-学生の連携体制を強化を継続して進める。また適切な適切なストレスマネジメント等を行える環境作りを担任および学科教員一丸で行えるようにする。卒業研修を学校として取り組むことにより、卒業後も学校にアプローチしやすくし、就職後も継続したキャリア開発支援や相談に訪れることができる環境構築を目指す。

⑥ 教育環境			評価
評価項目	1	施設・設備は、教育上の必要性に十分対応できるよう整備されているか。	A
	2	学内外の実習施設、海外研修先について十分な教育体制を整備しているか。	A
	3	防災に対する体制は整備されているか。	A
現状	1	施設および設備を随時整備し、AV機器の充実が図られている。	
	2	実習施設、海外研修先ともに充実が図られ、整備されている。	
	3	防災訓練の実施、防災マニュアルの整備、避難経路の確認を適宜、行っている。職員向けのAED研修も実施した。	
課題と改善策		継続的に、各教室で使用するAV機器、ICT機器の充実をはかっている。オンライン授業に対する機器の整備も済ませており、平時からオンライン授業を定期的に導入し、有事の際にも対応できるように準備を行っている。また、実践的学習が実施できるよう、カリキュラム内容を整備したりするなど、さらに良い授業環境を整備していく。防災訓練を実施した他、災害発生時(地震等)に安否確認をスムーズに実施できる体制を整えた。	

⑦ 学生の受入れ募集			評価
評価項目	1	学生募集活動は適正に行われているか。	A
	2	学生募集活動において、教育成果は正確に伝えられているか。	A
	3	学納金は妥当な額か。	A
現状	1	広報委員会を中心とした学生募集活動の他、学生募集に対する組織横断的な会議を実施している。	
	2	学校説明会やオープンキャンパスなどでの学科説明において、国家試験合格率、就職状況、授業における学生の成果を伝えている。	
	3	学納金は、同一資格の養成校に比べ、平均的にやや高い可能性があるが、減免制度を設けた入学試験を実施している。	
課題と改善策		高校訪問は、教員の訪問によって在校生の報告を行えるよう努めている。2019年度より、有資格者の社会人のキャリアチェンジを支援する「社会人・高校既卒者入試(旧リカレント入試)」を実施し、一定の需要が得られている。また、本校が掲げる3つのポリシーに基づき、入学試験に限らず、教育カリキュラム、卒業認定の連動した教育体制整備に努めている。入試制度の中でも指定校推薦入試では国家資格取得を目指し、本校で学ぶことを強く希望する者、また部活動などの経験から粘り強く就学できる者を求め、多くの高等学校長からの推薦を得ている。複数年での成果として、初年次退学の減少の成果が窺えている。	

⑧ 財務			評価
評価項目	1	中長期的に学校の財務基盤は安定しているといえるか。	A
	2	予算・収支計画は有効かつ妥当なものとなっているか。	A
	3	財務について会計監査が適正に行われているか。	A
	4	財務情報公開の体制整備はできているか。	A
現状	1	理事会、運営会議において中長期的な教育目標と事業計画を行い、予算、収支計画との適合性も図っている。	
	2	予算の編成も中長期的に行い財務基盤は安定している。	
	3	私立学校法及び寄付行為に基づき適正に監査を行っている。	
	4	学園ホームページにて財務情報を公開している。	
課題と改善策		財政基盤の安定のために学生確保の維持が必要であり、そのために理事会、評議員会、学内運営会議、全体会議が一体となって運営しなければならない。課題として中長期的な学生確保に不安定な要素があり、その対策をPDCAサイクルで実施する。	

⑨ 法令の遵守			評価
評価項目	1	法令、専修学校設置基準等の遵守と適正な運営がなされているか。	A
	2	個人情報に関し、その保護のための対策がとられているか。	A
	3	自己評価の実施と問題点の改善を行っているか。	A
	4	自己評価結果を公開しているか。	A
現状	1	学校教育法、専修学校設置基準法およびその関連法令、就業規則、学則などを遵守し、法律・規則等に基づいた学校運営を行っている。	
	2	個人情報保護は規定の基づき適切に行っている。	
	3	自己評価を定期的の実施し、課題の確認と改善に努めている。	
	4	学園ホームページで公開している。	
課題と改善策		本校の教育理念、目的に基づき学校運営するための法令遵守の重要性を教職員、学生に徹底する。理事会、運営会議において必要な規程の策定を検討する。具体的には、ハラスメント防止規程、個人情報保護制度規程、教職員の行動の指針を含め教職員に徹底、啓発していく。	

⑩ 社会貢献・地域貢献			評価
評価項目	1	学校の教育資源や施設を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか。	A
	2	学生のボランティア活動を奨励、支援しているか。	A
	3	地域に対する公開講座・教育訓練(公共職業訓練等を含む)の受託等を積極的に実施しているか。	A
現 状	1	外部団体への体育館・プールの提供、職能団体等の研修会への会場提供を行っている。	
	2	ボランティア情報は学校の掲示板に掲示し周知を図っており、毎年、継続的な依頼を受け、学生も参加しているボランティアもある。	
	3	出前講座が好評で多くの受講希望を頂いている。この他、中学生・高校生への職業教育活動としての講師派遣を受けている。	
課題と改善策	外部団体活動へのボランティア参加は継続的に行っている。外部団体の施設利用に際するボランティア協力も行っており、学生だけでなく教職員も一緒に参加している。		

⑪ 国際交流			評価
評価項目	1	留学生の受け入れ・派遣について戦略を持って国際交流を行っているか。	A
	2	受け入れ・派遣について適切な手続きが取れる体制が整備されているか。	A
現 状	1	日本語学科へ68名の留学生が入学している。国際日本語学科を2023年4月に開設準備をし、外国人との交流を図れる環境を図っている。	
	2	学術交流協定を締結している江蘇看護学院(中国江蘇省)からの留学生が本校の介護福祉学科を卒業している。	
課題と改善策	日本語学科の留学生が、各学科との交流を図り異文化交流を深めた。今後も留学生の交流する機会を設け、学生の気づきや価値観の理解を深めるとともにコミュニケーション力の向上を図れるよう交流機会を増やし対応していきたい。国際日本語学科を開設し、留学生が学ぶことができる教育体制を整え、異文化交流をととして学生が豊かな人生を歩むことができる環境を整えていきたい。 学術交流協定校の4名の学生が介護福祉学科を卒業し、福島県内の施設へ就職している。また、介護福祉学科を卒業時には4名中2名の留学生が介護福祉士国家試験を合格している。留学生が国家試験を合格することができるよう教育体制の充実を図っていく。		